المملكة المغربية
وزارة إعداد التراب الوطني و التعمير
و الإسكان و سياسة المدينة
- الإسكان و سياسة المدينة -
الكتابة العامة
مديرية الموارد البشرية و الشؤون المالية و العامة

# بطاقة المنصب

| المديريات الاقليمية للسكنى وسياسة المدينة | **الترشيح لشغل منصب مدير اقليمي شاغر بكل من :**<br>❖ خريبكة<br>❖ خنيفرة<br>❖ قلعة السراغنة<br>❖ العرائش<br>❖ الجديدة<br>❖ عين الشق الحي الحسني |
|---|---|

## توصيف مهام المنصب:

**(المادة الخامسة من قرار رقم 3772 صادر في 22 أكتوبر 2014 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم المصالح اللامركزية لوزارة السكنى وسياسة المدينة)**

- ✓ تمثيل السلطة الحكومية المكلفة بالسكنى وسياسة المدينة على صعيد الاقليم أو العمالة ؛
- ✓ تفعيل سياسة الوزارة على الصعيد المحلي في ميدان السكن وسياسة المدينة طبقا للأهداف الاستراتيجية المسطرة في هذا الشأن ؛
- ✓ تنفيذ الأعمال المسطرة ببرنامج العمل الجهوي على صعيد تراب العمالة أو الاقليم ؛
- ✓ تتبع ومراقبة وتقييم المشاريع المتعاقد بشأنها بالعمالة أو الاقليم والمرتبطة بميدان تدخل الوزارة؛
- ✓ تتبع كل دراسة بتراب العمالة أو الاقليم تدخل ضمن اختصاصات الوزارة ؛
- ✓ التشاور وتبادل المعلومات مع الفرقاء المحليين بخصوص الملفات والأعمال المرتبطة بمجال تدخل الوزارة؛
- ✓ تمثيل الوزارة باللجان على صعيد العمالة أو الإقليم ؛
- ✓ المساهمة على صعيد تراب العمالة أو الإقليم بتحديد وإعداد البرامج والمشاريع المرتبطة بميدان تدخل الوزارة؛
- ✓ مصاحبة مهنيي القطاع على مستوى العمالة أو الاقليم ؛
- ✓ السهر على تنمية النظام المعلوماتي المرتبط بالقطاع ؛
- ✓ إعداد التوقعات المالية وتقديرات التمويل بغية مصاحبة إنجاز مشاريع الشراكة ؛
- ✓ تنمية الشراكة والتعاون مع مختلف الشركاء المحليين ؛
- ✓ تدبير الموارد البشرية والإعتمادات المفوضة في حدود الاختصاصات الموكولة إليها في هذا المجال ؛
- ✓ جمع المعطيات وتقييم الحاجيات المتعلقة بقطاع السكنى وسياسة المدينة ؛
- ✓ تقديم المساعدة والتأطير التقني والإداري الضروري لفائدة التعاونيات والوداديات السكنية .

## الكفاءات والمؤهلات المطلوبة المرتبطة بطبيعة المنصب:

- ✓ التوفر على تجربة وخبرة في الميدان ؛
- ✓ التوفر على قدرات في مجال التقييم والتحليل والمقارنة والاستنتاج ؛
- ✓ التوفر على الكفاءات التواصلية اللازمة لحضور الاجتماعات وترؤسها وتسييرها؛
- ✓ التوفر على القدرة لترجمة المهام الموكولة للمديرية الاقليمية لأهداف قابلة للتنفيذ؛
- ✓ القدرة على التأطير والتسيير والتنسيق؛
- ✓ القدرة على التعامل والتواصل عبر وسائل المعلوماتية الحديثة؛
- ✓ تدبير الموارد البشرية والمالية والتمكن من استعمال أدوات وتقنيات التدبير ؛
- ✓ روح المسؤولية.